



# 宣道會宣愛堂週刊

Christian & Missionary Alliance Sun Oi Church

使命宣言：活出使人作門徒的生命

二〇一一年教會主題：  
發揮恩賜·同建聖殿

本月金句：惟用愛心說誠實話，凡事長進，連於元首基督，全身都靠他聯絡得合式，百節各按各職，照著各體的功用彼此相助，便叫身體漸漸增長，在愛中建立自己。  
(弗 4:15-16)

## 牧者心聲 笑傲職場

二〇一一年十月九日

蔡康怡傳道

香港專業人才服務機構〔HKPES〕早前進行一項研究，分析信仰因素對職場信徒的影響。受訪對象多為信主逾 10 年的基督徒。調查發現，受訪者在選擇工作上，最多人以「薪酬待遇」為首要考慮條件，「個人信仰」不是首 5 個考慮因素。在衡量工作價值上，逾 8 成受訪者認為「維持生計」最重要，「追尋個人理想」及「平衡生活」高於「實踐信仰」及「認識上帝」，反映信徒大多傾向將信仰與工作二分。另一項同類型調查顯示，當問及信徒面對困難的職場倫理問題時，通常會從何人或何處求助時，調查結果顯示接近一半人會向同事或朋友求助，只有 10% 信徒表示會求助於牧者。

這些調查顯示了一個相當弔詭的現象：教會的牧養和裝備，目的原是為信徒提供清晰明確的屬靈指引，好使他們運用於其他生活場境中〔包括職場〕。然而，觀乎實際情況，兩者似乎並不掛鉤。面對如此結果，筆者有以下反省：

### 1. 牧者的自省：

教會大多數牧者，均已離開職場一段長時間〔以筆者為例，離開職場已達 10 年〕，因此容易對職場信徒所面對的掙扎流於表面的理解和認知，以致不能有效地回應他們的需要。有見及此，牧者更應虛心聆聽肢體的心聲、開放心靈涉獵不同行業的資訊以掌握時代觸覺、也可親身前往肢體工作的地方進行探訪等；此外，牧者的講壇信息及教導，也應多針對信徒在工作上面對的種種挑戰和試探，從而幫助信徒整合一套合神心意、而又實際到地的工作觀和職場倫理。

另一方面，熱心委身的弟兄姐妹多傾向被教會的大小事奉佔據了所有的工餘時間。因此，牧者應給予適當的空間，鼓勵他們將宣教工場延伸至自己的辦公室，並提供具體有效的支援及裝備，培育他們成為得人如得魚的職場宣教士。

### 2. 信徒的反省：

在職場上面對權力與金錢的試探、道德與現實的分歧、堅持與妥協的掙扎，我們總傾向選擇一條最方便，最有利自己的出路，以為這樣就可以左右逢源，卻到頭來只落得一個「精神分裂」般的生活狀態，既有感愧對上帝，又無顏面在同事面前承認自己的信仰。請緊記，信仰並不是我們職業生涯的絆腳石，而是一條幫助我們邁向成功人生的途徑。得勝的一方永遠都是為主堅持的一方。在此鼓勵弟兄姐妹放置一些與信仰有關的物件在辦公室，提醒自己：主與職場的你同在、與你並肩作戰！同時也讓人知道你基督徒的身份，以顯示你分別為聖的決心！

本堂傳道：阮成國牧師(堂主任) 梁貴嫻牧師 蔡康怡傳道 陳德晶傳道 陳潔儀傳道 袁熙群傳道 劉鳳娟傳道 黃卓傳道  
行政主任：殷宇軒弟兄 青少年幹事：蔡龍然弟兄 幹事：盧志文弟兄  
教會地址：新界將軍澳唐俊街 6 號 電話：2274-4003 傳真：2274-4005 網址：www.sochurch.hk 電郵：sochurch.hk@gmail.com